

Stad zonder grenzen

Toegankelijkheid. Al lange tijd een issue – ook in Amsterdam. Het kan nog steeds beter. Over dit onderwerp gaat het op 3 oktober in Pakhuis De Zwijger. Talk of the Town. De belangstelling is groot. Het onderwerp leeft in de stad. We delen graag de opbrengst van deze goed bezochte avond.

Wethouder Eric van der Burg over toegankelijkheid

Wethouder Eric van der Burg trapt de avond af. “Er moet hard gewerkt worden aan verbetering van toegankelijkheid. De verwachtingen van iedereen zijn hooggespannen. Amsterdam met zijn oudbouw en grachten is niet de meest toegankelijke stad van Nederland. De stad wordt steeds drukker, en dat is ook lastig voor mensen met een beperking. Obstakels, geluiden en prikkels worden daarmee ook heftiger. Ik wil nieuwe wijken binnen tien jaar zo toegankelijk mogelijk hebben in de stad. Ik realiseer me, dat dit in de oude binnenstad best een ingewikkelde opgave is.”

Manifest

Els de Ruiter is vrijwilliger Cliëntenbelang en bij Onbeperkt Oost – en presenteert het manifest voor een inclusief Amsterdam. Na de presentatie overhandigt Els het manifest aan de wethouder en Keirsten de Jongh, adviseur van het [College voor de Rechten van de Mens](#). Voor meer informatie over het manifest en de bijbehorende presentatie en filmpjes klik [hier](#).

Eric van der Burg: “Het gaat hier onder meer ook over inclusie. Goed om deze bijeenkomst over inclusie en toegankelijkheid jaarlijks met elkaar te houden. De gemeenteraad ontvangt jaarlijks een voortgangsrapportage. Maar het is goed met de mensen in gesprek te gaan die het betreft. Om te horen wat er speelt - en om uit te wisselen wat de gemeente heeft gedaan aan verbetering van toegankelijkheid in de stad.”

Keirsten de Jongh: “Ik herken veel voorbeelden uit het manifest. Beleid moet gemaakt worden samen met mensen met een beperking. Gemeenten kunnen hier zelf stappen in nemen.”



Voordat we in werksessies uit elkaar gaan laten we ons inspireren door verschillende sprekers die zich op verschillende manieren bezig houden met inclusie.

Fatima el Khayati verzorgt voor ABN Amro advies over hypotheek voor doven en slechthorenden. Veel informatie gaat via de webcam - in gebarentaal. ABN Amro is tot nu toe de enige bank die deze service biedt.

Sebastian van de Pol van Ford Nederland vertelt aanwezigen meer vertellen over het project Handicapable. Over Ford als bedrijf – en over de mensen met een handicap die er in dienst zijn.

Monique Vloeijsberghs is beleidsmedewerker openbaar vervoer bij de Vervoerregio. De organisatie wil vervoer in de regio zo toegankelijk mogelijk te maken. Het gaat hierbij niet alleen om bussen en treinen, maar bijvoorbeeld ook over bushaltes en perrons.

Cultuur/evenementen

- Willemijn van Helbergen werkt bij Museum van Loon en wil musea graag voor iedereen toegankelijk maken.
- Anniek Brummel is bij 5d adviseur toegankelijkheid. Er zijn weinig acteurs met een beperking in Nederland.
- Nienke Basslé werkt bij 1000 hours – een festivalorganisatie. Sommige jongeren kunnen vanwege beperkingen niet naar grote festivals. Voor hen organiseren ze minifestivals.



Vervolgens gingen we in verdiepingssessies verder. Hierbij zijn ideeën en inzichten opgehaald over hoe we de stad kunnen vormgeven, zodat deze inclusief is voor iedereen. De sessies gingen over de volgende onderwerpen:

- Mobiliteit en infrastructuur
- Toegankelijke evenementen en horeca
- Arbeidsparticipatie

Mobiliteit en toegankelijkheid

- Mooi als er meerdere rolstoelen tegelijk in de tram zouden kunnen.
- Langere stoptijd van de metro om in te kunnen stappen of een vaste instapmarkering bij de metro.
- Even wachten tot mensen zitten voordat de bus/ tram wegrijdt
- Goede en actuele beschrijving van de toegankelijkheid van het openbaar vervoer.
- Assistentie op stations en overstappunten of onderweg om de bestemming te kunnen bereiken.
- Tijdelijke haltes/ situaties ook bereikbaar maken voor blinden (d.m.v. blindegeleidlijn).
- Makkelijk signaleren, kunnen doorgeven (bijvoorbeeld ook telefonisch) en snel oplossen.
- Veel sportlocaties worden toegankelijker gemaakt, maar hebben geen goede OV verbinding/ ontsluiting meer. Andere locaties die goed bereikbaar met openbaar vervoer zouden moeten zijn: stadsloketten, buurthuizen, culturele accommodaties zoals Pakhuis De Zwijger.

Evenementen en horeca

- Zet in op “fakkels” – een emancipatiebeweging vanuit de eigen groep. Dit kan door bijvoorbeeld te vloggen of filmpjes op YouTube te zetten.
- Vergunning voor evenementen pas afgeven als er ook over toegankelijkheid is nagedacht en zoveel mogelijk is geregeld.
- Duidelijk maken welke inclusieve organisaties kunnen helpen bij het verbeteren van de toegankelijkheid

Arbeid

- Het UWV houdt niet of onvoldoende rekening met de situatie van mensen met een beperking.
- Ford beschikt zowel over een diversiteitsmanager als een toegankelijkheidsmanager. Dat zouden meer bedrijven moeten doen.
- Ouders van kinderen met een beperking hebben tijd nodig voor hun verantwoordelijkheid als mantelzorger. Dat heeft regelmatig gevolgen voor de beschikbare tijd voor werk of voor de tijdstippen waarop zijn hun werk kunnen doen. Werkgevers hebben daar vaak moeite mee of staan er niet voor open.

Tips

- Maak gebruik van de stichting Werk en mantelzorg.
- Werk aan de beeldvorming over mensen met een beperking.

